

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ОДЕСЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Додаток

до Колективного договору між
ВСП «ОТФК ОНТУ» та
Трудовим колективом
ВСП «ОТФК ОНТУ»

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
ВСП «ОТФК ОНТУ»


Валентина СОЛОВЕЙ

22.05.2023р.

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор
ВСП «ОТФК ОНТУ»


Лілія ІВАНОВА

22.05.2023р.

Введено в дію з 01.06.2023р.

наказом по коледжу
№98-М-01-ОД
від 22.05.2023р.

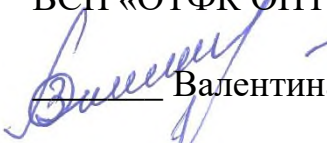
**ПОЛОЖЕННЯ
ПРО ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК ТА ДОПЛАТ ДО ПОСАДОВОГО
ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ СТАВКИ) ЗА ВИСОКІ ДОСЯГНЕННЯ У
ПРАЦІ, СКЛАДНІСТЬ, НАПРУЖЕНІСТЬ У РОБОТІ ТА
ВИКОНАННЯ ОСОБЛИВО ВАЖЛИВИХ РОБІТ (НА ТЕРМІН ЇХ
ВИКОНАННЯ) ПРАЦІВНИКАМ
ВСП «ОТФК ОНТУ»**

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ОДЕСЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

Додаток
до колективного договору

ПОГОДЖЕНО

Голова профкому
ВСП «ОТФК ОНТУ»


Валентина СОЛОВЕЙ
22.05.2023р.

ЗАТВЕРДЖЕНО

Директор
ВСП «ОТФК ОНТУ»


Лілія ІВАНОВА
22.05.2023р.



Положення
про встановлення надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) за
високі досягнення у праці, складність, напруженість у роботі та виконання
особливо важливих робіт (на термін їх виконання) працівникам
ВСП «ОТФК ОНТУ»

Це положення розроблено відповідно до вимог Колективного договору, Положення «Про ВСП «Одеський технічний фаховий коледж ОНТУ» » на основі нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України і Міністерства освіти і науки України, з метою стимулювання ефективного виконання службових обов'язків та досягнення успіхів у навчанні та професійній підготовці студентської молоді і забезпеченні життєдіяльності та розвитку коледжу.

І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це Положення визначає порядок встановлення відповідних надбавок і доплат до посадового окладу (тарифної ставки) працівникам коледжу на підставі Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Постанов Кабінету України № 1298 від 30.08.2002 (зі змінами), №643 від 20.04.2007р., наказів Міністерства освіти і науки України №102 від 15.04.1993р. (зі змінами), №557 від 26.09.2005р. (зі змінами).

1.2. Надбавки надаються за основним місцем роботи та сумісникам не раніше календарного місяця після зарахування працівника до коледжу. Контроль за виконання цієї умови покладається на відділ кадрів та бухгалтерію.

1.3. Перелік надбавок та доплат, які встановлюються працівникам коледжу, представлені в додатку до цього Положення.

1.4. Розмір надбавок та доплат встановлюється відповідними нормами за

умови бездоганної праці та повного виконання своїх функціональних обов'язків на один календарний рік та враховуються при підготовці штатного розпису та тарифікаційного списку на рік.

II. ПОРЯДОК ВСТАНОВЛЕННЯ НАДБАВОК ТА ДОПЛАТ ДО ПОСАДОВОГО ОКЛАДУ (ТАРИФНОЇ СТАВКИ)

2.1. Надбавки встановлюються наказом директора коледжу за поданням рішення Комісії із заохочення та нагородження працівників ВСП «ОТФК ОНТУ» терміном на календарний рік і надаються за такі показники діяльності:

- за високі досягнення у праці, пов'язані з удосконаленням виконанням індивідуального плану працівника коледжу;
- за виконання особливо важливої роботи на термін її виконання, пов'язаною з розробкою нових курсів, конспектів, лекцій для студентів, підручників тощо, а також реалізація особливо важливої роботи життєдіяльності коледжу;
- за складність, напруженість у роботі, обумовлену додатковими та важливими обставинами, пов'язаними з розвитком та забезпеченням організації та проведення освітнього процесу, прийому на навчання, розвиток діяльності коледжу;
- інші надбавки встановлюються відповідно затвердженим нормам, а також в залежності від результатів роботи та фінансового забезпечення.

2.2. Доплати встановлюються відповідно затверджених нормативів (див. додаток), на підставі пропозицій заступників директора та керівників структурних підрозділів коледжу.

2.3. Перелік працівників коледжу та розміри надбавок та доплат встановлюються на рік (у грудні місяці на слідуючий календарний рік) керівниками структурних підрозділів та рекомендуються директору коледжу, який представляє одержані пропозиції Комісії коледжу із заохочення та нагородження для розгляду, узгодження та прийняття відповідного рішення.

2.4. На підставі рішення Комісії із заохочення та нагородження, керуючись поданнями керівників структурних підрозділів, виходячи із фінансово-економічного стану коледжу, директор видає відповідний наказ.

2.5. Величина кожної надбавки, доплати визначається в кожному конкретному випадку окремо в залежності від фінансових можливостей коледжу і не повинна перевищувати встановлений відсоток від посадового окладу (ставка).

2.6. Надбавка за престижність праці педагогічним працівникам коледжу встановлюється в розмірах від 5% до 30% від посадового окладу (тарифної ставки). Розмір надбавки встановлюється директором коледжу у межах фонду оплати праці за поданням Комісії із заохочення і нагородження працівників ВСП «ОТФК ОНТУ».

2.7. Надбавка за вислугу років встановлюється від стажу педагогічної роботи, який розраховується на підставі записів в трудовій книжці педпрацівника.

Контроль за виконання цієї умови покладається на заст. директора з НМР, помічника директора по кадрам та головного бухгалтера, видається відповідний наказ про фактичний стаж роботи, станом на 01 вересня кожного року.

2.8. У разі несвоєчасного або неповного чи неякісного виконання завдань, передбачених функціональними обов'язками та планами роботи, або порушення трудової дисципліни, або не виконання розпоряджень керівника, або спричинення матеріальної чи моральної шкоди коледжу з вини працівника вищезазначені надбавки, доплати скасовуються чи знижуються, на підставі подання керівника структурного підрозділу та рішення Комісії коледжу із заохочення та нагородження.

2.9. Подання керівників структурних підрозділів та заступників директора за напрямами роботи повинні бути обгрунтовані на кожного працівника окремо.

ІІІ. ПРИКІНЦЕВЕ ПОЛОЖЕННЯ

3.1. Виходячи з фінансово-економічного стану коледжу можливо переглядати розміри надбавок, доплат та термін їх виплати на підставі подання керівників структурних підрозділів та рішення Комісії із заохочення структурних підрозділів та рішення Комісії із заохочення та нагородження за узгодженням з первинною профспілковою організацією коледжу та чинного законодавства.

3.2. У разі внесення змін, доповнень у нормативно-правові акти Кабінету Міністрів України, Міністерства освіти і науки України та інших державних органів, будуть внесені відповідні зміни в дане Положення, відповідного чинного законодавства.

Заст. директора з НМР



Юліан СУЛІМА

Головний бухгалтер



Анна ПЯТНІЧЕНКО

Помічник директора з кадрової роботи



Леся ГОЛІЧЕНКО

Погоджено:
Юрисконсульт



Віра ХРУЛЬОВА

**РОЗГЛЯНУТО, СХВАЛЕНО
ТА ПРИЙНЯТО**

загальними зборами трудового
колективу

ВСП «Одеський технічний фаховий
коледж ОНТУ»

(Протокол №02 від 26.04.2023р.)

Додаток №1

Перелік

Надбавок та доплат до посадового (тарифної ставки)
працівникам ВСП «Одеський технічний фаховий коледж ОНТУ»

Відповідно діючих нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, Кабінету Міністрів України, працівникам освіти встановлюється ряд надбавок та доплат до посадового окладу (тарифної ставки) за певні умови праці, за звання та інші показники:

№ п/п	Назва надбавок та доплат	Розмір надбавок і доплат до посадового окладу (ставки)	Підстава (нормативний документ)
1	2	3	4
Надбавки			
1.1.	За високі досягнення у праці	до 50%	наказ МОН України №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
1.2.	За виконання особливо важливої роботи	до 50%	-----П-----
1.3.	За складність, напруженість в роботі	до 50%	-----П-----
1.4.	За престижність педагогічної праці (для педпрацівників)	5-30%	Постанова КМУ №373 від 23.09.2011р.
1.5.	За вислугу років щомісячно у відсотках до посадового окладу (ставки) відповідно стажу педагогічної роботи: - понад 3 роки - понад 10 років - понад 20 років	10%	Постанова КМУ №78 від 31.01.2001р. (зі змінами)
		20%	-----П-----
		30%	-----П-----
1.6.	За почесне звання «заслужений»	20%	Постанова КМУ №822 від 10.07.2019 р. Постанова КМУ №1298 від 30.08.2002р. Наказ МОНУ №102 від 15.04.1993р.
1.7.	За педагогічне звання: - викладач-методист	15%	Постанова КМУ №643 від 20.04.2007р. Наказ МОНУ №102 від 15.04.1993р.
	- майстер виробничого навчання I категорії	15%	-----П-----
1.8.	За педагогічне звання - Старший викладач	10%	-----П-----
	- Майстер виробничого навчання IIк	10%	-----П-----
1.9.	За спортивне звання «майстер спорту»	10%	-----П-----
1	2	3	4
Доплати			

2.1.	За виконання тимчасово відсутніх працівників коледжу	до 50%	Постанова КМУ №822 від 10.07.2019 р. Постанова КМУ №1298 від 30.08.2002р. Наказ МОНУ №557 від 20.09.2005р.
2.2.	За суміщення професій (посад)	до 50%	-----П-----
2.3.	За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт	до 50%	-----П-----
2.4.	За роботу в нічний час, за кожну годину роботи з 22:00 до 06:00 години.	40%	-----П-----
2.5.	За виконання в роботі дезінфікуючих засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів	10%	-----П-----
2.6.	За науковий ступінь: - кандидатнаук (доктор філології)	15%	Постанова КМУ №822 від 10.07.2019 Постанова КМУ №1298 Від 30.08.2002р. Наказ МОНУ №557 від 26.09.2005р. (зі змінами)
	- доктор наук	25%	-----П-----
2.7.	За вчене звання: - доцент і старший науковий співробітник	25%	-----П-----
	- професор	33%	-----П-----
2.8.	За класне керівництво	20%	Постанова КМУ №822 від 10.07.2019р. Наказ МОНУ №102 від 15.04.1993р.(п.36)
2.9.	За керівництво предметними, цикловими та методичними комісіями		Наказ МОНУ №102 Від 15.04.1993р.(п.40) - (зі змінами)
2.10.	За завідування навчальними кабінетами		Постанова КМУ №822 від 10.07.2019р. Постанова КМУ №643 від 20.04.2007р.
2.11.	За завідування навчальними лабораторіями.		-----П-----
2.12.	За перевірку письмових робіт: - мов та літератури		Постанова КМУ №822 від 10.07.2015р. Наказ МОН №102 від 15.04.1993 (37, 39)
	- математики		-----П-----
	- з технічної механіки (конструювання)		-----П-----
	- креслення (інженерної графіки)		-----П-----
	- іноземної мови		-----П-----
1	2	3	4
2.13.	За завідування майстернями (майстрам вироб. навчання)	15%	Постанова КМУ №643 від 20.04.2007р.

2.14.	За завідування заочним відділенням	15%	-----П-----
2.15.	Водіям автотранспортних засобів:		Постанова КМУ №1298 від 30.08.2002р. (зі змінами) Наказ МОНУ №557 від 26.09.2005р.
	- за класність – I клас	25%	
	- за класність – II клас	10%	-----П-----
	- за ненормований робочий день	25%	-----П-----
2.16.	За успішне проходження сертифікації (педпрацівникам)	20%	Постанова КМУ №822 від 10.07.2019р.
2.17.	За роботу в святкові дні		
2.18.	Директору, заступникам директора за студентів, які проживають у гуртожитку	10%	-----П-----
2.19.	За завідування спортивним залом, стрільцевим тиром	10%	-----П-----
2.20.	Викладачам, на яких покладено обслуговування електронно- обчислювальної техніки	5-10%	-----П-----
2.21.	Працівникам, які відповідають за введення діловодства	10%	-----П-----
2.22.	Педпрацівникам за завідування відділеннями.	10%	-----П-----

Директор ВСП «ОТФК ОНТУ»

Лілія ІВАНОВА

Голова профкому

Валентина СОЛОВЕЙ